

**FORHÅNDSAFTALE MELLE
FOA FAG OG ARBEJDE OG NYBORG KOMMUNE
VEDRØRENDE DAGPLEJERE PR. 1. JANUAR 2019**

Forhåndsaftalen gælder fra 1. januar 2019.

Forhåndsaftalen omfatter dagplejere.

GENERELT

Denne forhåndsftale er et supplement til overenskomst for dagplejere (66.01)

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31.03.00 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Tillæggende er pensionsgivende med mindre andet er anført.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster bortfalder forhåndsftalen på de konkrete punkter fra samme dato. Umiddelbart herefter optages forhandling mellem parterne om lønmidlernes anvendelse.

Nyansættelser:

Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsftalen og forhandles med og godkendes af organisationen eller den lokale tillidsrepræsentant med forhandlingskompetence.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen ellers håndteres der efter aftale om lokal løndannelse.

Forud for aftalte lønforhandlinger udveksles forslag senest 14 dage forinden medmindre andet aftales.

Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.
5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 1. januar 2019 og kan opsiges til bortfald skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel. Forinden opsigelse til bortfald forpligtes parterne til at indgå i forhandling om ny aftale.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

<u>FUNKTIONSLØN</u>

Nyborgtillæg

Til alle dagplejere, der ansættes i Nyborg Kommune, ydes et Nyborgtillæg på kr. 4.000 årligt. Parterne er enige om, at det er hensigten, at Nyborgtillæggets størrelse kan øges efterhånden som der frigives midler til dette.

Beskrivelse af generel tilgang til opgaveløsning i Nyborg Kommunale Dagpleje

Dagtilbudsområdet i Danmark har de seneste år været præget af et betydeligt fokus på øget kvalitet og en drejning fra pasningsgaranti til kvalitetsgaranti. Øget kvalitet skal i højere grad sikre, at formålet i Dagtilbudsloven om at børn i dagtilbud, skal have et fysisk, psykisk og æstetisk børnemiljø, som fremmer deres trivsel, sundhed, udvikling og læring.

Indførelse af de 6 læreplanstemaer i 2004 har haft stor betydning for fokus på udvikling af området. I dag arbejder vi i dagplejen som en selvfølge med de 6 læreplanstemaer og er alle klar til at tage fat på den styrkede pædagogiske læreplan.

I Nyborg Kommunale Dagpleje arbejder vi ud fra de politisk fastsatte rammer i form af en Dagtilbuds- og skolepolitik og en Børne- ungepolitik. Vi er en del af de forpligtende samarbejder, både Nord og Syd, som er beskrevet i vores kvalitetsmodel. Her arbejder vi fagligt på lige niveau med alle Nyborgs Dagtilbud.

I Nyborg Kommunale Dagpleje arbejder vi ind i Nyborgmodellen – Børns trivsel - Fælles ansvar, som er Nyborg Kommunes ramme omkring det tværfaglige samarbejde, ved børn og familier i udsatte positioner.

På denne baggrund er der en forventning til alle dagplejere ansat i Nyborg Kommune om at ovenstående opgaver løses som en del af kerneopgaven og der ydes derfor et generelt Nyborgtillæg.

Nyborgtillægget ydes udover øvrige funktionstillæg efter forhåndsaf-talen.

(Lønseddeltekst: Nyborgtillæg).

§ 7, stk. 2 punkt B - Gæstedagplejere:

Der ydes et tillæg på 15.000 kr. årligt til gæstedagplejere.

(Lønseddeltekst: Gæstedagplejer).

§ 7, stk. 2 punkt C – Forpligtigelse til at modtage et 5. barn:

Dagplejere er i en overgangsperiode forpligtiget til fast at modtage et 5. barn, når der foreligger en udmeldelse af et af dagplejernes øvrige børn.

Overgangsperioden er fra indmeldelsen af det nye barn og indtil det udmeldte barn endeligt er ophørt i dagplejen.

Overenskomstens minimumsregler for aflønning finder anvendelse., pt. et funktionstillæg pr. måned:

- For modtagelse af et fuldtidsbarn 25 % af månedslønnen.
- For modtagelse af et deltidsbarn 19,35 % af månedslønnen.

I månedslønnen indgår obligatorisk kvalifikationsløn.

Udmeldelse af 1 barn sker enten til den 1. eller den 15. i en måned, og tillæggets udbetaling følger disse datoer.

(Lønseddeltekst: 5. barn).

§ 7, stk. 2 punkt D – Gensidig aftale om at modtage et 5. barn:

Dagplejere der frivilligt har indgået aftale om modtagelse af 5. barn ydes et årligt tillæg på 3.600 kr. og et funktionstillæg pr. måned med 25% af månedslønnen (I månedslønnen indgår obligatorisk kvalifikationsløn).

Tillægget ydes i de perioder, hvor dagplejeren har funktionen, dog altid til udgangen af en måned.

(Lønseddeltekst: Frivilligt 5. barn).

§ 7, stk. 2 punkt E - Handicappede børn:

Der ydes et årligt funktionstillæg på 12.000 kr. til pasning af handicappede børn.

Ved handicappede børn forstås børn, som har fået konstateret en væsentlig funktionsnedsættelse, der medfører at der er behov for en særlig indsats i dagplejen. Der skal være foretaget en udredning vurderet af fagprofessionelle udenfor dagplejen (fx sygehus, specialrådgivning, PPR, Børn og Familie Socialafdelingen).

Funktionstillægget ophører, når den særlige indsats ikke længere er påkrævet eller ved udmeldelse, dog altid til udgangen af en måned.

Funktionstillægget kan desuden gives ved helt ekstraordinær indsats og væsentlig merarbejde i forbindelse med barnets pasning og pleje. Det afgøres i det enkelte tilfælde af dagplejeledelsen efter drøftelse med dagplejeren.

(Lønseddeltekst: Handicappede børn).

Ved indskrivning af et handicappet barn, vurderer dagplejeledelsen om barnet skal fylde 1 eller 2 pladser. Hvis barnet fylder 2 pladser, gives der ikke funktionstillæg.

Det tilstræbes, at dagplejeren friholdes for gæstebørn.

Ved handicappede i dispositionspleje ydes tillægget, når barnet har været i dispositionspleje i en sammenhængende periode på 10 dage eller derover.

§ 7, stk. 2 punkt F- Forældrebestyrelser:

Der ydes 3 timers afspadsering og tillæg for forskudt tid efter § 21.

I tilfælde af, at ingen dagplejere ønsker at stille op til forældrebestyrelser varetager TR opgaven. TR-suppleant er TR's suppleant i forældrebestyrelsen.

(Løseddeltekst: Forældrebestyrelser).

Medstyrende grupper:

Funktionen som gruppeleder udløser 5 løntrin

(Løseddeltekst: Gruppeleder).

KVALIFIKATIONSLØN

Den særligt tilrettelagte dagplejeuddannelse

Et samarbejde med Svendborg, Middelfart, Langeland, Nordfyn, Kerteminde, Ærø og Fredericia Kommuner som består af 3 x 4 ugers AMU-forløb.

Der ydes et årligt tillæg på 3.000 kr. for anvendelse af uddannelse. Tillægget ydes efter gennemført uddannelse.

Tillægget ydes ikke til dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse (PAU) eller pædagogisk grunduddannelse (PGU).

(Løseddeltekst: Dagplejeuddannelse).

Øvrige kurser og efteruddannelser, der medfører forøget kompetence, kan udløse tillæg efter konkret forhandling mellem FOA og Nyborg Kommune.

Derudover kan der aftales individuel kvalifikationsløn efter konkret vurdering.

Nyborg Kommune har den intention at løfte det faglige niveau gennem videreuddannelse. Parterne er enige om, at der for alle drøftes kompetencegivende uddannelse.

Forlods erfaring 4 år, jf. overenskomstens § 8

Nyansatte med 4-årig børnepasningserfaring som dagplejer i umiddelbar tilknytning til ansættelsen får medregnet erfaringen i ansættelsesancienniteten og ydes et forlods erfaringstillæg på 2 løntrin.

(Løseddeltekst: Forlods erfaring 4 år).

Nyansatte med en relevant børnepasningserfaring som dagplejer under 4 år får medregnet erfaringen i ansættelsesancienniteten.

Ovennævnte tillæg ydes ikke til dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse (PAU), pædagogisk grunduddannelse (PGU) eller anden pædagogisk uddannelse.

Øvrige kurser og efteruddannelser

Eventuelt kvalifikationstillæg for erfaring til dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse (PAU), pædagogisk grunduddannelse (PGU) eller anden pædagogisk uddannelse forhandles individuelt.

Pædagogisk uddannelse.

Dagplejere med en mellemlang videregående pædagogisk uddannelse tillægges 3 løntrin til overenskomstens grundløn pt. løntrin 18.

(Lønseddelttekst: Pædagogisk uddannelse).

ANDET

§ 22 - Aftenmøder

Anvendt tid for deltagelse i pligtige aftenmøder, der ligger ud over de 4 årlige aftalte møder skal afspadseres med ½ dag.

Der kan i visse tilfælde være frivillige aftenmøder som afregnes med time for time afspadsering og tillæg for forskudt tid efter § 21. Dette meldes ud ved invitation til mødet.

Betalt frihed den 24. december

Der ydes en betalt fridag.

TILLIDSREPRÆSENTANTER/ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

Funktionstillæg til tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant

Der henvises til enhver tid gældende "Aftale om vilkår for medarbejderrepræsentanter mellem Nyborg Kommune og FOA Fag og Arbejde – Dagplejen".

For Nyborg Kommune
Dato:

For FOA Fag og Arbejde
Dato: 19/11 - 15



FOA
FAG OG ARBEJDE
Odense Afdeling
Vesterbro 120

5000 Odense C - Tlf. 15 97 20 09 S2017-1735

